

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginhallitus, § 499, 25.10.2021

Sivistys- ja kulttuurilautakunta, § 138, 12.10.2021

§ 499

Valtuustoaloite nollatoleranssin koulukiusaamiseen julistamiseksi Tampereella - Kalle Kiili

TRE:3879/12.00.01/2021

Kaupunginhallitus, 25.10.2021, § 499

Valmistelija / lisätiedot:

Lauri Savisaari

Valmistelijan yhteystiedot

Opetuspäällikkö Ulla Ojalampi, puh. 050 428 3044, oppilashuollon
päällikkö Sirpa Tikka, puh. 050 379 1934, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Kalle Kiilin valtuustoaloite ja siihen annettu sivistys- ja
kulttuurilautakunnan lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aiheutta muihin toimenpiteisiin.

Tiedoksi

Kalle Kiili, Ulla Ojalampi, Sirpa Tikka

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Sivistys- ja kulttuurilautakunta, 12.10.2021, § 138

Valmistelijat / lisätiedot:

Kristiina Järvelä

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Lauri Savisaari, Johtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Kalle Kiilin valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Aloite ei anna aihetta muihin toimenpiteisiin.

Perustelut

Kaupunginvaltuutettu Kalle Kiili on esittänyt 17.5.2021 jättämässään aloitteessa, että Tampereen kaupunki julistaisi nollatoleranssin koulukiusaamiseen.

Tampereen kaupungin perusopetuksessa kaikkiin havaittuihin ja tiedoksi tulleisiin väkivalta- ja kiusaamistilanteisiin puututaan välittömästi. Kantavana periaatteena on aina ollut ns. nollatoleranssi. Kouluissa käytetään erilaisia menetelmiä ja toimintamalleja kiusaamisen ehkäisyyn ja puuttumiseen. Lukuvuoden 2021-2022 alussa julistetaan kaikille kouluille Koulurauha liittyen nollatoleranssiin.

Perusopetuksessa jokaisella oppilaalla on oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön. Työrauhaan voidaan kouluilla vaikuttaa monella tapaa. Kurinpitomenettelyistä on normatiiviset ohjeet ja lainsäädäntö, joita tulee noudattaa. Lisäksi näitä täydennetään koulukohtaisilla ennaltaehkäisyyn, puuttumisen ja tuen suunnitelmilla. Tarvittaessa ja mahdollisimman varhaisessa vaiheessa tehdään yhteistyötä eri viranomaistahojen kanssa, esimerkiksi poliisin kanssa tehtävä konsultaatio- ja kasvatuksellinen tuki.

Vakavimmissa väkivaltatilanteissa ja lainvastaisissa tilanteissa otetaan välittömästi yhteys lastensuojeluun ja poliisiin. Lukukauden 2021-2022 alkaessa käydään läpi kiusaamisen ehkäisyyn ja puuttumiseen liittyvät toimintamallit koulun henkilöstön kanssa sekä kehitetään kiusaamistilanteisiin liittyvää raportointi- ja tilastointijärjestelmiä.

Oppilailla on olemassa olevia kanavia, jonka kautta he saavat ilmoitettua kiusaamiseen liittyvistä tilanteista. Jokaisessa koulussa on tarjolla oppilashuollon palvelut, kuraattori, psykologi ja terveydenhuolto. Kiusaamiseen puuttuminen on kaikkien koulun aikuisten vastuulla, opettajien lisäksi ohjaajien ja kouluvalmentajien. Osassa kouluja on käytössä myös oppilaiden vertaissovittelua tarjoava Verso-malli, jossa oppilaat selvittelevät ja ratkaisevat ristiriitoja aluksi keskenään. Aikuisen tuki ja apu on aina näissäkin tapauksissa saatavilla tarvittaessa. Tampereen yläkoululaisille tarjotaan sosiaalisen median kiusaamistilanteisiin liittyvä SomeTurva-sovellus. Lisäksi oppilaiden psykososiaalisen tukeen liittyvää henkilöstöresurssia on lisätty lukuvuodelle 2021-2022.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Kokouskäsitely

Tuila Jaatinen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§499

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)